

GESTÃO DE PESSOAS II #107206531

ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO

 ROSA ALMEIDA FREITAS ALBUQUERQUE

 Estrutura **2021/1**

 Carga Horária Teórica **56**

 Carga Horária Prática **8**

 Carga Horária Campo **0**

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Turma **ADN**

 Período **2023/2**

 Carga Horária Total **64**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Gestão das Mudanças Organizacionais. Criatividade e Inovação. Gestão por Competências. Aprendizagem, Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. Papel da Liderança na Gestão de Pessoas. Programas de Treinamento. Gestão do Desempenho Humano nas Organizações. Capital Intelectual. Gestão de Talentos. Gestão de Remuneração, Pagamentos, Recompensas, Benefícios, Incentivos e Serviços Sociais. Fatores Determinantes no Pagamento de Pessoal. Política Salarial (fixo e variável). Previdência Social e Complementar. Retenção de Pessoas, Comprometimento do Funcionário e Carreiras. Programas de Promoção e Demissões. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho. Processos Motivacionais nas Organizações. Comunicação Interna. Trabalho em Equipe. Ações Estratégicas voltadas à Diversidade de Pessoas nas Organizações. Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho. Ética no Trabalho. Programas de Ações Afirmativas para a Diversidade. Relações de Trabalho e Sindicatos. Gerenciamento do Relacionamento com os Funcionários. Gestão de Segurança e Medicina no trabalho.

Justificativa

O setor de Recursos Humanos desenvolve ações de alto grau de responsabilidade e importância. As atividades do RH trazem impacto em toda a organização. Neste sentido, tornar o setor em "estratégico" é potencializar seus efeitos sobre a gestão, colaboradores e todas as pessoas envolvidas com a empresa.

Objetivo Geral

Capacitar o egresso para desenvolver a capacidade de observar e analisar a gestão de pessoas nas perspectivas estratégica ao operacional em organizações, bem como o desenvolvimento de habilidades em gestão de pessoas necessárias ao administrador.

Objetivos Específicos

- Compreender o papel na liderança na gestão de pessoas do estratégico ao operacional - Compreender os processos de GP II no que tange ao treinamento e desenvolvimento; gestão de remuneração; retenção de pessoas; gestão de desempenho; gestão da qualidade de vida; programas de ações afirmativas para a diversidade; ética no trabalho e relações de trabalho e sindicato.

Metodologia

Pretende-se aplicar as metodologias ativas por meio das técnicas do - Design Thinking; - Aprendizagem Baseada em Problemas - (ABP); - Gamificação; - Storytelling.

Avaliação

Para trabalhar os conteúdos nos propomos a utilizar os conceitos da gestão de projetos, o estudo de caso, a avaliação online, palestra e workshop.

Informações Adicionais

Não há informações adicionais.

Conteúdo Programático

1. O papel da liderança na gestão de pessoas. Gestão das Mudanças Organizacionais. Criatividade e Inovação; Programas de Treinamento. Aprendizagem, Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. (hard skills e soft skills)
2. Gestão de Remuneração, Pagamentos, Recompensas, Benefícios, Incentivos e Serviços Sociais. Fatores Determinantes no Pagamento de Pessoal. Política Salarial (fixo e variável). Previdência Social e Complementar; Retenção de Pessoas (manter e permanecer), Comprometimento do Funcionário e Carreiras. Programas de Promoção e Demissões
3. Gestão de desempenho humano nas organizações, gestão por competências, Gestão de talentos. Capital intelectual; Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho. Processos Motivacionais

nas Organizações. Comunicação Interna. Trabalho em Equipe.

4. Programas de Ações Afirmativas para a Diversidade. Ações Estratégicas voltadas à Diversidade de Pessoas nas Organizações; Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho. Ética no Trabalho.

5. Relações de Trabalho e Sindicatos. Gerenciamento do Relacionamento com os Funcionários. Gestão de Segurança e Medicina no trabalho

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
ARAÚJO, L.C.G.; GARCIA, A. A. (Org). Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2009.	Básica	Sim
CARVALHO, A.V.; NASCIMENTO, L. P.; SERAFIM, O. C. G. Administração de Recursos Humanos. 2 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.	Básica	Sim
ARAÚJO, L.C.G.; GARCIA, A. A. (Org). Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006.	Complementar	Sim
CARVALHO, A.V.; NASCIMENTO, L. P.; SERAFIM, O. C. G. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage Learning, 1993.	Complementar	Sim
CHIAVENATO, I. Administração: teoria, processo e prática. 4 ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2007.	Complementar	Sim
DUTRA, J. S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.	Complementar	Sim
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.	Complementar	Sim
MARRAS, J. P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 15.ed. São Paulo: Futura, 2016.	Complementar	Sim
VERGARA, S. C. Gestão de Pessoas. 12 ed. São Paulo: Atlas, 2012.	Complementar	Sim